



## Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Inovatif Dengan Berbagi Pengetahuan Sebagai Variabel Moderasi Pada UKM

Rayyan Aqila Praditya  
Aguspati Research Instituta, Indonesia

### Abstrak

Industri kecil dan menengah memiliki peran penting dalam pertumbuhan ekonomi suatu negara. Namun, industri ini saat ini sedang menghadapi berbagai tantangan akibat perubahan lingkungan yang semakin kompetitif. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif, dan untuk mengetahui peran berbagi pengetahuan dalam hubungan antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh industri kecil dan menengah berorientasi ekspor yang berjumlah 54. Kemudian penentuan sampel menggunakan formulasi Krejcie dan Morgan sehingga total sampel adalah 42 industri. Responden penelitian dipilih dengan merekrut lima karyawan dari masing-masing industri sehingga jumlah responden yang berkontribusi sebanyak 210 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Namun, knowledge sharing tidak memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan transformasi, perilaku kerja inovatif dan industri kecil menengah

### PENDAHULUAN

Industri kecil menengah saat ini menghadapi berbagai tantangan yang disebabkan perubahan lingkungan yang semakin kompetitif dan disertai dengan perkembangan teknologi. Untuk dapat menyesuaikan dengan kondisi ini, organisasi dapat mendorong perilaku inovatif. Pemahaman terbaik dari kepemimpinan transformasional adalah pemimpin perlu melakukan penarikan terhadap nilai-nilai moral para pengikut untuk mencapai tujuan serta mempengaruhi mereka untuk melampaui kepentingan pribadi demi kepentingan yang lebih besar dari tim dan organisasi. Maka secara khusus penelitian kami bertujuan untuk menginvestigasi hubungan kepemimpinan transformasional dengan perilaku kerja inovatif dengan menempatkan knowledge sharing sebagai pemoderasi.

Penelitian ini mencoba memberikan kontribusi pada teori yang berkembang saat ini khususnya knowledge sharing dan perilaku kerja inovatif. Selain itu, memberikan perspektif baru dari pembelajaran knowledge sharing sebagai pemoderasi dalam konteks industri kecil dan menengah. Hal ini disebabkan pengetahuan dan perilaku kerja inovatif sangat dibutuhkan, khususnya industri berskala kecil seperti industri kecil menengah, untuk mampu bertahan dalam persaingan. Berbagai masalah dihadapi industri kecil menengah saat ini, seperti lingkungan bisnis yang berkembang, internasionalisasi, dan tingginya persaingan serta perubahan selera pasar. Situasi tersebut hanya bagian kecil dari permasalahan teknis yang dihadapi, sehingga industri kecil menengah membutuhkan pemimpin yang cakap dan mampu memberikan solusi untuk menjawab tantangan pasar. Maka penelitian ini kami konsentrasikan pada industri kecil menengah.



## METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang mengarah pada prinsip-prinsip rasional empirik, dimana pengumpulan data menggunakan kuesioner. Untuk memastikan kualitas data yang digunakan, maka dilakukan uji instrument. Uji instrument dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 42 responden, kemudian dianalisis validitas dan reliabelitasnya menggunakan IBM SPSS 21. Berdasarkan analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa seluruh instrument memiliki nilai  $r$  lebih besar dari 0,3 ( $r > 0,3$ ), sedangkan untuk variabel memiliki nilai Cronbach's Alpha lebih besar dari ( $CA > 0,6$ ). Sehingga seluruh instrument dinyatakan valid dan reliabel, maka analisis dapat dilanjutkan pada tahap selanjutnya. Pada tahap akhir seluruh data yang terkumpul di analisis menggunakan Teknik Regression Hierarchy dengan program IBM SPSS 21.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regression hierarchy analysis (HRA) yang terdiri dari regresi sederhana dan moderated regression analysis (MRA). Adapun variabel moderasi penelitian ini adalah berbagi pengetahuan. Pengujian hipotesis pertama dilakukan mengukur variabel kepemimpinan transformasional dengan innovative work behavior dengan tingkat signifikansi 5% ( $\alpha = 0,05$ ).

Hasil analisis menunjukkan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap innovative work behavior dengan  $\beta = 0,443$  dan p-value 0,005, sehingga H1 terdukung. Selanjutnya pengujian H2 menunjukkan berbagi pengetahuan berpengaruh positif signifikan terhadap innovative work behavior dengan  $\beta = 0,498$  dan p-value 0,003, sehingga H2 terdukung. Pengujian H3 peran berbagi pengetahuan tidak terbukti sebagai pemoderasi hubungan kepemimpinan transformasional dengan innovative work behavior dengan  $\beta = -0,002$  dan p-value 0,873, sehingga H3 tidak terdukung.

### Pembahasan

Pertumbuhan ekonomi negara berkembang seperti Indonesia, sehingga organisasi membutuhkan pemimpin yang tidak hanya melakukan praktek kepemimpinan. Pada dasarnya kepemimpinan tidak hanya memperhatikan hal-hal yang hanya berorientasi pada lingkungan eksternal, tetapi juga pemimpin harus mampu memimpin dari lingkungan internal melalui kemampuan visioner. Penelitian ini melakukan pengujian apakah kepemimpinan transformasional dapat memberikan dorongan pada innovative work behavior. Temuan penelitian ini menunjukkan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap innovative work behavior. Hasil ini memberikan dukungan pada penelitian terdahulu. Penelitian ini memberikan tiga kesimpulan penting. Pertama, kepemimpinan transformasional mampu mendorong karyawan untuk generasi ide karyawan. Kedua, kepemimpinan transformasional juga terbukti mampu mendorong karyawan untuk mempromosikan ide-ide yang dimiliki, baik yang bersifat baru ataupun bersifat pengembangan. Terakhir, kepemimpinan transformasional dapat membantu karyawan untuk merealisasikan ide yang dimiliki sehingga tidak terbatas hanya menjadi gagasan yang terkumpul dan kadaluarsa.

Seperti hal kepemimpinan transformasional, berbagi pengetahuan juga menunjukkan pengaruh positif signifikan terhadap innovative work behavior. Hal ini menunjukkan bahwa semakin meningkat praktik berbagi pengetahuan semakin meningkat perilaku kerja inovatif. Hasil ini mendukung temuan



sebelumnya yang menemukan bahwa berbagi pengetahuan menunjukkan hubungan positif dengan innovative work behavior. Berbagi pengetahuan yang dilakukan secara rutin dan kontinu dapat memunculkan keinginan untuk berperilaku kreatif. Kebanyakan karyawan yang melakukan pertukaran pengetahuan, mereka memperoleh pengetahuan baru. Melalui pengetahuan yang diperoleh dapat mempercepat peningkatan perilaku innovative. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa praktik berbagi pengetahuan memberikan dampak baik bagi individu khususnya pada perilaku inovatif, yang pada akhirnya memberikan kontribusi pada kinerja.

Efek positif yang ditunjukkan berbagi pengetahuan pada perilaku inovatif tidak menunjukkan hal yang sama pada saat berbagi pengetahuan berperan sebagai variabel moderasi. Hasil ini menunjukkan bahwa berbagi pengetahuan yang dilakukan karyawan tidak mampu meningkatkan pengaruh pemimpin dalam meningkatkan perilaku kerja inovatif. Berbagi pengetahuan muncul dari kesadaran yang dimiliki oleh masing-masing karyawan untuk menyelesaikan rutinitas pekerjaan. Sedangkan kepemimpinan merupakan praktik kebijakan yang ditunjukkan pemimpin dalam usahanya mendorong seluruh lapisan organisasi untuk memberikan kontribusi. Meskipun karyawan bersedia untuk menyumbangkan dan mengumpulkan pengetahuan sebagai bentuk kerjasama tim namun hal tersebut tidak membantu kebijakan pemimpin dalam meningkatkan perilaku kerja inovatif. Hasil studi ini mendukung studi sebelumnya yang menunjukkan berbagi pengetahuan tidak mendukung kepemimpinan dalam perilaku inovatif/kreatif.

## **KESIMPULAN**

Penelitian ini memberikan perhatian pada peran pemimpin transformasional dalam meningkatkan perilaku kerja inovatif dalam industri kecil dan menengah berorientasi ekspor di Bali. Adapun temuan penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional mampu memberikan dorongan kepada karyawan untuk melibatkan diri dalam perilaku kerja inovatif. Demikian dengan berbagi pengetahuan menunjukkan hal yang sama dimana berbagi pengetahuan menunjukkan kontribusi dalam peningkatan perilaku kerja inovatif. Namun, berbagi pengetahuan tidak bertindak sebagai pemoderasi dari kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif. Berdasarkan temuan yang ditunjukkan kepemimpinan transformasional memberikan dampak positif dan memiliki kecenderungan untuk membatasi aspek negatif yang muncul dari usaha peningkatan kinerja kolektif organisasi dalam hal ini IKM. Selain itu, kehadiran kepemimpinan transformasional dapat membantu individu dalam memahami bagaimana suatu tugas dapat dilaksanakan secara efektif. Oleh karena itu, kepemimpinan transformasional dapat menjadikan suatu pekerjaan lebih efektif dengan memberikan motivasi baik secara individu maupun kelompok. Selain itu, dampak berbagi pengetahuan secara langsung juga harus mendapat perhatian karena menunjukkan dampak yang serupa dengan perilaku kerja inovatif karyawan. Meskipun berbagi pengetahuan tidak bertindak sebagai pemoderasi dari hubungan kepemimpinan. Maka dari itu, berbagi pengetahuan dapat menjadi kunci dari pengembangan organisasi, khususnya dalam meningkatkan perilaku kerja inovatif.



## REFERENCES

1. Asbari, M., Novitasari, D., Purwanto, A., Fahmi, K., & Setiawan, T. (2021). Self-leadership to Innovation: The Role of Knowledge Sharing. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(5), 21-36.
2. Asbari, M., Nurhayati, W., Purwanto, A., & Putra, F. (2020). Pengaruh Genetic Personality dan Authoritative Parenting Style terhadap Pendidikan Karakter di Aya Sophia Islamic School. *Edumaspol: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 142-155.
3. Cahyono, Y., Jihadi, M., Arifin, Z., Purnamasari, W., Wijoyo, H., Putra, R. S., ... & Purwanto, A. (2020). Do servant leadership influence market performance? Evidence from Indonesian pharmacy industries. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 439-451.
4. Erlangga, H., Mulyana, Y., Sunarsi, D., Solahudin, M., Dwiwarman, D. A., Waskita, N. I. D., ... & Purwanto, A. (2021). The effect of organizational commitment and work environment on job satisfaction and teachers performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(7), 109-117.
5. Fayzhall, M., Purwanto, A., Asbari, M., Basuki, S., Mustofa, M., Hutagalung, D., ... & Andriyani, Y. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kapabilitas Inovasi Guru Dalam Perspektif Organizational Learning. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 64-91.
6. Hutagalung, L., Purwanto, A., & Prasetya, A. B. (2020). The Five Leadership Style in Time of Pandemic Covid-19 throughout Industrial Revolution 4.0 as compared to Humane Leadership. *International Journal of Social, Policy and Law*, 1(1), 79-87.
7. Kadiyono, A. L., Sulistiobudi, R. A., Haris, I., Wahab, M. K. A., Ramdani, I., Purwanto, A., ... & Sumartiningsih, S. (2020). Develop leadership style model for indonesian teachers performance in Education 4.0 era. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 363-373.
8. Maesaroh, S., Asbari, M., Hutagalung, D., Mustofa, M., Agistiawati, E., Basuki, S., ... & Chidir, G. (2020). Pengaruh Religiusitas dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru melalui Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 276-290.
9. Nadeak, M., Widodo, A., Asbari, M., Novitasari, D., & Purwanto, A. (2021). Understanding the links between coaching, OCB, and individual performance among MSME employees. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(4), 65-80.
10. Novitasari, D., Haque, M. G., Supriatna, H., Asbari, M., & Purwanto, A. (2021). Understanding the links between charismatic leadership, intrinsic motivation and tacit knowledge sharing among MSME employees. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(3), 1-13.
11. Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2020). Maximizing Employee Performance: An Analysis of Organizational and Individual Factors. *International Journal of Social and Management Studies*, 1(1), 95-104.
12. Oscarius Yudhi Ari Wijaya, A. P., Sulistiyani, S., Pudjowati, J., Kartikawati, T. S., Kurniasih, N., & Purwanto, A. (2021). The role of social media marketing, entertainment,



- customization, trendiness, interaction and word-of-mouth on purchase intention: An empirical study from Indonesian smartphone consumers. *International Journal of Data and Network Science*, 5(3), 231-238.
13. Purwanto, A., Purba, J., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2023). Investigating the role digital transformation and human resource management on the performance of the universities. *International Journal of Data and Network Science*, 7(4), 2013-2028.
  14. Purwanto, A., Haque, M. G., Sunarsi, D., & Asbari, M. (2021). The role of brand image, food safety, awareness, certification on halal food purchase intention: An empirical study on Indonesian consumers. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(3), 42-52.
  15. Purwanto, A., Purba, J., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2023). Investigating the role digital transformation and human resource management on the performance of the universities. *International Journal of Data and Network Science*, 7(4), 2013-2028.
  16. Purwanto, A., & Asbari, M. (2020). Model Pengaruh Gaya Kepemimpinan Authentic, Authoritarian, Transformational, Transactional Berpengaruh Terhadap Kinerja: Studi Pada Kinerja Dosen Perguruan Tinggi di Jawa Tengah. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 227-245.
  17. Purwanto, A. (2020). Effect of compensation and organization commitment on turnover intention with work satisfaction as intervening variable in Indonesian industries. *Sys Rev Pharm*, 11(9), 287-298.
  18. Purwanto, H., Fauzi, M., Wijayanti, R., Al Awwaly, K. U., Jayanto, I., Purwanto, A., ... & Hartuti, E. T. K. (2020). Developing model of halal food purchase intention among Indonesian non-muslim consumers: an explanatory sequential mixed methods research. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10).
  19. Purwanto, A. (2020). Did transformational, transactional leadership style and organizational learning influence innovation capabilities of school teachers during covid-19 pandemic?. *Sys Rev Pharm*, 11(9), 299-311.
  20. Purwanto, A., Novitasari, D., & Asbari, M. (2022). Tourist Satisfaction and Performance of Tourism Industries: How The Role of Innovative Work Behaviour, Organizational Citizenship Behaviour?. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 3(1), 1-12.
  21. Pratama, A. (2021). The Influence Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, Motivation And Compensation On Mathematics School Teacher Performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(3), 3679-3684.
  22. Priadana, S., Sunarsi, D., Wahyitno, A. P. S., Mogi, A., Agustin, F., Irawati, L., ... & Purwanto, A. (2021). The Effect of Strategic Leadership on Competitive Strategy and Business Performance: Evidence from Indonesian SME's. *Annals of the Romanian Society for Cell Biology*, 4908-4918.
  23. Santoso, P. B., Asbari, M., Siswanto, E., & Fahmi, K. (2020). The role of job satisfaction and organizational citizenship behavior on performance: Evidence from Indonesian teachers. *International Journal of Social and Management Studies*, 1(1), 22-31.



24. Slamet, M. U. A. G., Asdiana, A. A., Abduloh, M. F., Ali, R., Evanirosa, A. M., Purwanto, A., ... & Zumaro12, A. (2020). Islamic Leadership Model for Indonesian Millennial Teachers Performance in Pharmacy Schools. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(8), 374-382.
25. Utomo, H. J. N., Irwantoro, I., Wasesa, S., Purwati, T., Sembiring, R., & Purwanto, A. (2023). Investigating The Role of Innovative Work Behavior, Organizational Trust, Perceived Organizational Support: An Empirical Study on SMEs Performance. *Journal of Law and Sustainable Development*, 11(2), e417-e417.
26. Wanasida, A. S., Bernarto, I., Sudibjo, N., & Purwanto, A. (2021). The role of business capabilities in supporting organization agility and performance during the COVID-19 pandemic: An empirical study in Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(5), 897-911.
27. Zaman, M., Novitasari, D., Goestjahjanti, F. S., Fahlevi, M., Nadeak, M., Fahmi, K., ... & Asbari, M. (2020). Effect of Readiness to Change and Effectiveness of Transformational Leadership on Workers' Performance during Covid-19 Pandemic. *Solid State Technology*, 63(1s), 185-200.