



## PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN PEMBERIAN REWARD TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Rayyan Aqila Praditya  
Aguspati Research Instituta, Indonesia

### Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan kepemimpinan, komunikasi, reward, motivasi kerja dan kinerja pegawai Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, komunikasi, reward terhadap motivasi. Pengaruh kepemimpinan, komunikasi, reward, motivasi terhadap kinerja. Pengaruh kepemimpinan, komunikasi dan reward terhadap kinerja melalui motivasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang berjumlah 34 orang dengan sampel sebanyak 33 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian dapat dijelaskan bahwa kinerja pegawai dalam kondisi sangat baik, sedangkan untuk motivasi kerja, kepemimpinan, komunikasi dan reward dalam kondisi baik. Kepemimpinan dan pemberian reward tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi. Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi. Kepemimpinan, komunikasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Reward tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Leadership dan rewarding tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui motivasi. Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui motivasi.

**Kata kunci:** Kepemimpinan, Komunikasi, Reward, Motivasi dan Kinerja.

### PENDAHULUAN

Kinerja merupakan hasil pada pekerjaan yang sudah dikerjakan, dimanapekerjaan tersebut dapat berupa fisik ataupun non fisik . Kinerja menjadi faktor yang daapt mempengaruhi dan memiliki peran yang sangat penting dalam pencapaian tujuan dalam organisasi yang memegang peranan penting dalam mencapai tujuan organisasi maupun tujuan individu. Organisasi akan mengalami kesulitan dalam pencapai tujuannya apabila tidak ada pegawai yang berkinerja baik. Permasalahan yang terjadi mengenai kinerja pegawai merupakan masalah yang perlu diperhatikan seperti berapa banyak pekerjaan pegawai yang mendapatkan kekurangan nilai dalam menunjang keterselesaian pekerjaan, masih rendahnya kualitas kerja yang ditandai dengan beberapa hasil pekerjaan masih belum optimal, menurunnya semangat kerja, inisiatif pegawai yang masih rendah, pegawai masih belum dapat menggunakan waktu kerja yang diberikan dengan sebaik-baiknya, dimana hal ini akan menghambat kinerja pada masa yang akan datang yang pada akhirnya tanggung jawab pegawai dalam penyelesaian pekerjaan tidak terbentuk sesuai dengan harapan, Oleh karena itu dengan memiliki pegawai yang berkualitas dapat meningkatkan kinerja pegawai sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Berbagai strategi yang dapat dijalankan untuk meningkatkan kinerja pegawai, diantaranya dengan memberikan motivasi, penerapan kemimpinan yang sesuai, komunikasi dan pemberian reward.

Mengingat motivasi pegawai sangat penting pada suatu organisasi, maka dalam organisasi tersebut harus lebih memperhatikan pegawai dengan serius pada setiap tugas yang diberikan untuk



dikerjakan sehingga usaha untuk mencapai tujuan organisasi dapat terlaksana dengan baik. Pegawai dengan motivasi yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan, maka dia senantiasa melakukan pekerjaan dengan semangat tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepadanya. Sebaliknya, Pegawai yang memiliki motivasi terhadap pekerjaan yang rendah, dia tidak akan bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan, sehingga akan cepat menyerah dan akan selalu mengalami berbagai macam kesulitan untuk penyelesaian pekerjaannya. Motivasi sebagai bagian dalam upaya untuk peningkatan kinerja pegawai. Adapun kinerja maupun motivasi kerja menjadi elemen yang korelatif dan konstruktif yang saling melekat dan mensyaratkan sehingga tidak bias dilepaskan dengan variabel yang lainnya. Apabila pegawai tidak memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja, maka kinerja pegawai akan juga ikut rendah dan begitu juga sebaliknya apabila pegawai tersebut memiliki motivasi kerja yang baik, maka akan meningkatkan kinerja pegawai.

Keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya tidak dapat dilepaskan dari peran pemimpinnya. Kepemimpinan memiliki peran yang penting dalam organisasi terutama pada organisasi. Karena kepemimpinan yang diterapkan dapat mempengaruhi berhasil tidaknya organisasi dalam mencapai tujuannya. Seorang pemimpin bukan semata-mata sebagai obyek dalam pencapaian tujuan, tetapi sekaligus menjadi subyek atau pelaku. Pada umumnya setiap organisasi akan menggantungkan kelancaran kegiatannya kepada kualitas dari kepemimpinan, hal ini dikarenakan pimpinan dapat mengatur para pegawai supaya melakukan pekerjaannya demi tercapainya tujuan organisasi memerlukan sosok pimpinan yang dapat memberikan inspirasi, motivasi dan dapat menggerakkan para bawahannya dengan efektif serta efisien agar dapat memotivasi pegawainya sehingga kinerja pegawai akan meningkat.

Komunikasi diperlukan untuk mengetahui apakah manajemen dalam organisasi sudah bertindak secara efektif apa belum efektif. Pada suatu organisasi biasanya ada berbagai cara komunikasi yang perlu diperhatikan dalam kelangsungan perjalannya organisasi. Di antara kedua belah pihak antara pimpinan dan bawahan maupun antar rekan kerja harus menjalin komunikasi timbal balik ataupun yang biasa disebut komunikasi dengan dua arah. Dengan demikian baik atasan maupun bawahan harus dapat paham dengan benar mengenai komunikasi dengan tujuan penyampaian informasi dapat tersampaikan dengan baik dan lancar sehingga kinerja pegawai dapat meningkat

## **METODE PENELITIAN**

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang berjumlah 34 orang dengan sampel sebanyak 33 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

Pengaruh kepemimpinan, komunikasi, reward terhadap kinerja pegawai melalui dan motivasi kerja

- a. Kepemimpinan terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap motivasi pada jalur pertama, kemudian kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada jalur kedua, begitu juga motivasi yang berpengaruh terhadap kinerja pada jalur kedua. Dengan demikian didapatkan hasil kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi. Kemudian untuk mengetahui besarnya kontribusi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening



- b. Komunikasi terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening Komunikasi mempunyai pengaruh pada motivasi pada jalur pertama, kemudian komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada jalur kedua, begitu juga motivasi yang berpengaruh terhadap kinerja pada jalur kedua. Dengan demikian didapatkan hasil komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Kemudian untuk mengetahui besarnya kontribusi pengaruh komunikasi pada kinerja pegawai melalui motivasi kerja
- c. Reward terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening Reward berpengaruh terhadap motivasi pada jalur pertama, kemudian reward tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada jalur kedua, begitu juga motivasi yang berpengaruh terhadap kinerja pada jalur kedua. Dengan demikian didapatkan hasil reward tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi. Kemudian untuk mengetahui besarnya kontribusi pengaruh reward pada kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening

## KESIMPULAN

Berdasarkan pada hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Kinerja pegawai dalam kondisi yang sangat baik, sedangkan untuk motivasi kerja, kepemimpinan, komunikasi dan pemberian berada pada kondisi yang baik. Kepemimpinan tidak berpengaruh dengan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Komunikasi berpengaruh signifikan pada motivasi kerja pegawai. Adapun penulis bisa memberikan beberapa saran sehubungan pada hasil penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan dan komunikasi serta pemberian reward terhadap kinerja pegawai Jatim melalui motivasi kerja antara lain: Untuk meningkatkan kinerja pegawai perlu peningkatan pada komunikasi karena komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja ataupun melalui motivasi kerja. Peningkatan komunikasi dapat dilakukan dengan cara: menerapkan kesopanan dalam bekerja, menerima umpan balik, berbagi informasi untuk kepentingan bersama, dapat memberikan informasi tugas dengan baik, dapat mengurangi ketidakpastian tugas. Motivasi juga tidak kalah penting untuk ditingkatkan karena juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Peningkatan motivasi dapat dilakukan dengan cara memfasilitasi pegawai untuk menguasai sesuatu pekerjaan untuk meningkatkan kemampuan pegawai sehingga pegawai menjadi lebih termotivasi dalam bekerja. Meskipun kepemimpinan dan pemberian reward tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja, akan tetapi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Peningkatan kepemimpinan dapat dilakukan dengan meningkatkan kemampuan partisipatif pimpinan dan pemberian reward dapat dilakukan dengan penyesuaian dan proporsional tunjangan yang diterima pegawai.

1. Amri, W. A. A., Asbari, M., Gazali, G., Novitasari, D., & PURWANTO, A. (2021). The effect of religiosity and service quality on job satisfaction: A case study of MSME employees. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(1), 53-63.



2. Asbari, M., Novitasari, D., Purwanto, A., Fahmi, K., & Setiawan, T. (2021). Self-leadership to Innovation: The Role of Knowledge Sharing. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(5), 21-36.
3. Asbari, M., Nurhayati, W., & Purwanto, A. (2019). PENGARUH PARENTING STYLE DAN PERSONALITY GENETIC TERHADAP PENDIDIKAN KARAKTER ANAK DI ISLAMIC SCHOOL. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 1(1), 1-19.
4. Asbari, M., Nurhayati, W., Purwanto, A., & Putra, F. (2020). Pengaruh Genetic Personality dan Authoritative Parenting Style terhadap Pendidikan Karakter di Aya Sophia Islamic School. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 142-155.
5. Asbari, M., Pramono, R., Kotamena, F., Liem, J., Alamsyah, V. U., Imelda, D., ... & Purwanto, A. (2020). Studi fenomenologi work-family conflict dalam kehidupan guru honorer wanita. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 180-201.
6. Asbari, M., Purwanto, A., Fayzhall, M., Goestjahjanti, F. S., Winanti, W., Yuwono, T., ... & Yani, A. (2020). Peran Kepemimpinan Transformasional dan Organisasi Pembelajaran terhadap Kapasitas Inovasi Sekolah. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 122-145.
7. Asbari, M., Nurhayati, W., & Purwanto, A. (2019). The effect of parenting style and genetic personality on children character development. *Jurnal Penelitian Dan Evaluasi Pendidikan*, 23(2), 206-218.
8. Asbari, M., Purwanto, A., Sudargini, Y., & Fahmi, K. (2020). The effect of work-family conflict and social support on job satisfaction: a case study of female employees in Indonesia. *International Journal of Social and Management Studies*, 1(1), 32-42.
9. Asbari, M., Novitasari, D., & Purwanto, A. (2022). Pengaruh Trust in Leadership terhadap Perilaku Inovatif Guru. *Jurnal Pendidikan Transformatif*, 1(1), 1-6.
10. Asbari, M., Purwanto, A., & Novitasari, D. (2022). Kepuasan Kerja Guru: Di antara Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional. *Jurnal Pendidikan Transformatif*, 1(1), 7-12.
11. Azizaha, Y. N., Rijalib, M. K., Romainurc, U. N. R., Pranajayae, S. A., Ngiuf, Z., Mufidg, A., ... & Maui, D. H. (2020). Transformational or transactional leadership style: Which affects work satisfaction and performance of Islamic university lecturers during COVID-19 pandemic. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(7), 577-588.
12. Bernarto, I., Bachtiar, D., Sudibjo, N., Suryawan, I. N., Purwanto, A., & Asbari, M. (2020). Effect of transformational leadership, perceived organizational support, job satisfaction toward life satisfaction: Evidences from indonesian teachers.
13. Basuki, S., Novitasari, D., Fahlevi, M., Nadeak, M., Fahmi, K., Pebrina, E., ... & Asbari, M. (2020). Performance analysis of female employees in the COVID-19 pandemic period: The effects of readiness for change and effectiveness of transformational leadership. *Solid State Technology*, 63(1s), 201-217.
14. Basuki, S., Asbari, M., Purwanto, A., Agistiawati, E., Fayzhall, M., Radita, F. R., ... & Hutagalung, D. (2020). Pengaruh Organizational Culture terhadap Teacher Innovation Capability dalam Perspektif Knowledge Sharing: Studi Kasus Jabodetabek. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 171-192.



15. Bernarto, I., & Purwanto, A. (2022). The effect of perceived risk, brand image and perceived price fairness on customer satisfaction. *Brand Image and Perceived Price Fairness on Customer Satisfaction* (March 1, 2022).
16. Chidir, G., Asbari, M., Purwanto, A., & Asbari, D. A. F. (2022). Pengaruh Learning dan Coaching Individu terhadap Kinerja Guru: Sebuah Telaah Singkat. *Jurnal Pendidikan Transformatif*, 1(1), 21-25.
17. Cahyono, Y., Jihadi, M., Arifin, Z., Purnamasari, W., Wijoyo, H., Putra, R. S., ... & Purwanto, A. (2020). Do servant leadership influence market performance? Evidence from Indonesian pharmacy industries. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 439-451.
18. Desky, H., Mukhtasar, M., Istan, M., Ariesa, Y., Dewii, I. B. M., Fahlevi, M., ... & Purwanto, A. (2020). Did trilogy leadership style, organizational citizenship behaviour (OCB) and organizational commitment (OCO) influence financial performance? Evidence from pharmacy industries. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10), 297-305.
19. Erlangga, H., Mulyana, Y., Sunarsi, D., Solahudin, M., Dwiwarman, D. A., Waskita, N. I. D., ... & Purwanto, A. (2021). The effect of organizational commitment and work environment on job satisfaction and teachers performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(7), 109-117.
20. Fahmalatif, F., Purwanto, A., Siswanto, E., & Ardiyanto, J. (2021). Exploring Barriers and Solutions of Online Learning During the Covid-19 Pandemic By Vocational School Teachers. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(2), 53-63.
21. Fahmi, K., Kurniawan, T., Sena, A., Suryani, P., Sugianto, A., & Amelia, D. (2020). Did Servant, Digital and Green Leadership Influence Market Performance? Evidence from Indonesian Pharmaceutical Industry. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 119, 642-653.
22. Fayzhall, M., Purwanto, A., Asbari, M., Goestjahjanti, F. S., Winanti, W., Yuwono, T., ... & Suryani, P. (2020). Transformational versus Transactional Leadership: Manakah yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru?. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 256-275.
23. Fadholi, M., Nurhayati, S., Hakim, A., Aflahul Karimah, M., Wirawan Muhammad, A., Qoes Atieq, S., ... & Mufid, M. (2020). Exploring Factor's Affecting Consumer's Purchase Intention Of Halal Food Products For Indonesian Millennials Consumers. *European Journal of Molecular and Clinical Medicine*, 7(08), 4320-4338.
24. Goestjahjanti, F. S., Purwanto, A., Asbari, M., Wijayanti, L. M., Hyun, C. C., Agistiawati, E., ... & Dewi, W. R. (2020). Pengaruh organizational learning terhadap peningkatan hard skills, soft skills dan inovasi guru. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 202-226.
25. Goeltom, V. A. H., Kristiana, Y., Pramono, J. R., & Purwanto, A. (2019). The influence of intrinsic, extrinsic, and consumer attitudes towards intention to stay at a Budget Hotel. *Change*, 8(2), 1-16.
26. Hutagalung, L., Purwanto, A., & Prasetya, A. B. (2020). The Five Leadership Style in Time of Pandemic Covid-19 throughout Industrial Revolution 4.0 as compared to Humane Leadership. *International Journal of Social, Policy and Law*, 1(1), 79-87.
27. Jannah, M., Fahlevi, M., Paulina, J., Nugroho, B. S., Purwanto, A., Subarkah, M. A., & Cahyono, Y. (2020). Effect of ISO 9001, ISO 45001 and ISO 14000 toward financial



- performance of Indonesian manufacturing. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10), 894-902.
28. Kadiyono, A. L., Sulistiobudi, R. A., Haris, I., Wahab, M. K. A., Ramdani, I., Purwanto, A., ... & Sumartiningsih, S. (2020). Develop leadership style model for Indonesian teachers performance in Education 4.0 era. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 363-373.
  29. Lusiani, M., Abidin, Z., Fitriainingsih, D., Yusnita, E., Adiwinata, D., Rachmaniah, D., ... & Purwanto, A. (2020). Effect of Servant, Digital and Green Leadership toward Business Performance: Evidence from Indonesian Manufacturing. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(11).
  30. MUNAWAROH, M., SANTOSO, B., GUMILANG, R. R., HIDAYATULLAH, D., HERMAWAN, A., MARHANAH, S., ... & PURWANTO, A. (2021). The effect of strategic leadership and organization culture on business performance: An empirical study in Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(6), 455-463.
  31. Nuryanti, Y., Novitasari, D., Nugroho, Y. A., Fauji, A., Gazali, G., & Asbari, M. (2020). Meningkatkan Komitmen Organisasional Dosen: Analisis Pengaruh Kepemimpinan Perguruan Tinggi dan Kepuasan Intrinsik & Ekstrinsik Dosen. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 561-581.
  32. Nugroho, Y. A., Asbari, M., Purwanto, A., Basuki, S., Sudiyono, R. N., Fikri, M. A. A., ... & Xavir, Y. (2020). Transformational leadership and employees' performances: The mediating role of motivation and work environment. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 438-460.
  33. Novitasari, D., Asbari, M., PURWANTO, A., Iskandar, J., Sutardi, D., Silitonga, N., & Putra, A. S. (2020). Peran Social Support terhadap Work Conflict, Kepuasan dan Kinerja. *JPIM (Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen)*, 5(2), 187-202.
  34. Novitasari, D., Asbari, M., Purwanto, A., Fahmalatif, F., Sudargini, Y., Hidayati, L. H., & Wiratama, J. (2021). The Influence of Social Support Factors on Performance: A Case Study of Elementary School Teachers. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(1), 41-52.
  35. Oscarius Yudhi Ari Wijaya, A. P., Sulistiyani, S., Pudjowati, J., Kartikawati, T. S., Kurniasih, N., & Purwanto, A. (2021). The role of social media marketing, entertainment, customization, trendiness, interaction and word-of-mouth on purchase intention: An empirical study from Indonesian smartphone consum e. *International Journal of Data and Network Science*, 5(3), 231-238.
  36. Purwanto, A., Tukiran, M., Asbari, M., Hyun, C. C., Santoso, P. B., & Wijayanti, L. M. (2020). Model Kepemimpinan di Lembaga Pendidikan: A Schematic Literature Review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(3), 255-266.
  37. Purwanto, A., Purba, J., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2023). Investigating the role digital transformation and human resource management on the performance of the universities. *International Journal of Data and Network Science*, 7(4), 2013-2028.
  38. Purwanto, A., Novitasari, D., & Asbari, M. (2022). The Role of Leadership, Teaching Factory (TEFA) Program, Competence of Creative Products and Entrepreneurship On Entrepreneurial Interest of the Vocational School Students. *International Journal of Social and Management Studies*, 3(5), 58-64.



39. Purwanto, A., Sopa, A., Primahendra, R., Kusumaningsih, S. W., & Pramono, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transactional, Transformational, Authentic Dan Authoritarian Terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Di Kudus. *AL-TANZIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 70-80.
40. Purwanto, A. (2020). Working while studying at university in the self-management perspective: An ethnographic study on java ethnic employees. *International Journal of Control and Automation*, 13(2), 299-308.
41. Purwanto, A. (2022). How The Role of Digital Marketing and Brand Image on Food Product Purchase Decisions? An Empirical Study on Indonesian SMEs in the Digital Era. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*.
42. Purwanto, A. (2023). The Role of Buzz and Viral Marketing on SMEs Online Shop Marketing Performance: CB-SEM AMOS Analysis. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)* Vol, 4.
43. Pratama, A. (2021). The Influence Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, Motivation And Compensation On Mathematics School Teacher Performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(3), 3679-3684.
44. Purwanto, A. (2022). The role of transformational leadership and organizational citizenship behavior on SMEs employee performance. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*.
45. Putra, F., Asbari, M., Purwanto, A., Novitasari, D., & Santoso, P. B. (2021). Linking social support and performance in higher education. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(1), 64-73.
46. Purwanto, A., Sopa, A., Primahendra, R., Kusumaningsih, S. W., & Pramono, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transactional, Transformational, Authentic Dan Authoritarian Terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Di Kudus. *AL-TANZIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 70-80.
47. Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Exploring Factors Affecting the Purchase Intention of Halal Food Products: An Empirical Study on Student Consumers. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(4), 13-21.
48. Purwanto, A. (2020). Effect of organizational citizenship behavior, work satisfaction and organizational commitment toward indonesian school performance. *Sys Rev Pharm*, 11(9), 962-971.
49. Purwanto, A., & Sulaiman, A. (2023). The Influence of Organizational Culture on Teacher Innovation Capability and Tacit Knowledge: A CB-SEM AMOS Analysis. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 4(2), 35-41.
50. Prayuda, R. (2019). The influence of transformational leadership, organizational climate, innovative behavior and employee engagement on industrial employee performance with job satisfaction in the digital era. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(1a), 13-23.
51. Setiawati, N. P. A., Sunarsi, D., Nurjaya, S., Manan, A., Nurhadi, A., Erlangga, H., ... & Purwanto, A. (2021). Effect of Technology Acceptance Factors, Website Service Quality and Specific Holdup Cost on Customer Loyalty: A Study in Marketing Departement of Packaging Industry. *Annals of the Romanian Society for Cell Biology*, 12685-12697.



52. Priadana, S., Sunarsi, D., Wahyitno, A. P. S., Mogi, A., Agustin, F., Irawati, L., ... & Purwanto, A. (2021). The Effect of Strategic Leadership on Competitive Strategy and Business Performance: Evidence from Indonesian SME's. *Annals of the Romanian Society for Cell Biology*, 4908-4918.
53. Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Pengaruh Servant, Digital dan Green leadership Terhadap Kinerja Industri Manufaktur Melalui Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1), 1-13.
54. Purwanto, A., & Asbari, M. (2020). Model Pengaruh Gaya Kepemimpinan Authentic, Authoritarian, Transformational, Transactional Berpengaruh Terhadap Kinerja: Studi Pada Kinerja Dosen Perguruan Tinggi di Jawa Tengah. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 227-245.
55. Purwanto, A., Asbari, M., & Hadi, A. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational, Authentic, Authoritarian, Transactional Terhadap Kinerja Guru Pesantren di Tangerang. *Dirasah: Jurnal Studi Ilmu dan Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 85-110.
56. Purwanto, A. (2020). Innovation and Authentic Leadership of Islamic University Lectures in Faculty Pharmacy Faculty: What Is the Role of Psychological Capital?. *Sys Rev Pharm*, 11(8), 383-393.
57. Purwanto, A. (2021). Analisis Data Penelitian Sosial dan Manajemen: Perbandingan Hasil antara Amos, SmartPLS, WarpPLS, dan SPSS Untuk Jumlah Sampel Medium. *international journal of social and management studies (IJOSMAS)*.
58. Purwanto, A. (2020). The impacts of leadership and culture on work performance in service company and innovative work behavior as mediating effects. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*.
59. Purwanto, A. (2020). Effect of compensation and organization commitment on turnover intention with work satisfaction as intervening variable in Indonesian industries. *Sys Rev Pharm*, 11(9), 287-298.
60. Putra, A. S., Novitasari, D., Asbari, M., Purwanto, A., Iskandar, J., Hutagalung, D., & Cahyono, Y. (2020). Examine relationship of soft skills, hard skills, innovation and performance: The mediation effect of organizational learning. *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*, 3(3), 27-43.
61. Rulianti, E. (2019). The Influence of Leadership Style, Organizational Culture, and Work Environment to Employee Performance in PT Nippon Indosari Corpindo, Tbk (Sari Roti) Mm2100 Cibitung. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 1(2), 322919.
62. Yanthy, E., Purwanto, A., Pramono, R., Cahyono, Y., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal HAS 23000. *BISNIS: Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, 8(1), 131-153.
63. Quddus, A., Nugroho, B. S., Hakim, L., Ritaudin, M. S., Nurhasanah, E., Suarsa, A., ... & Sudargini, Y. (2020). Effect of Ecological, Servant dan Digital Leadership Style Influence University Performance? Evidence from Indonesian Universities. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10).
64. Sudargini, Y., & Purwanto, A. (2020). The effect of teachers pedagogic competency on the learning outcomes of students. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(4), 1-8.





65. Santoso, P. B., Asbari, M., Siswanto, E., & Fahmi, K. (2020). The role of job satisfaction and organizational citizenship behavior on performance: Evidence from Indonesian teachers. *International Journal of Social and Management Studies*, 1(1), 22-31.
66. Sudargini, Y., & Purwanto, A. (2020). Pendidikan pendekatan multikultural untuk membentuk karakter dan identitas nasional di era revolusi industri 4.0: a literature review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(3), 299-305.
67. Syahril, S., Sihotang, M., Hadinegoro, R., Sulastri, E., Rochmad, I., Cahyono, Y., & Purwanto, A. (2022). Hospitals Cusptomer e-loyalty: How The Role of e-service quality, e-recovery service quality and e-satisfaction?. *UJoST-Universal Journal of Science and Technology*, 1(1), 23-27.
68. Suprapti, S., Asbari, M., Cahyono, Y., Mufid, A., & Khasanah, N. E. (2020). Leadership style, organizational culture and innovative behavior on public health center performance during Pandemic Covid-19. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(2), 76-88.
69. Tanjung, B. N., Rahman, Y., Suryana, A. T., Sumar, W. T., Mufid, A., & Purwanto, A. (2020). The Influence of Transformational Leadership, Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior on the Performance of Islamic School Teachers. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(7).
70. Utomo, H. J. N., Irwantoro, I., Wasesa, S., Purwati, T., Sembiring, R., & Purwanto, A. (2023). Investigating The Role of Innovative Work Behavior, Organizational Trust, Perceived Organizational Support: An Empirical Study on SMEs Performance. *Journal of Law and Sustainable Development*, 11(2), e417-e417.
71. Yunarsih, N., Rahayu, S., Sustiyono, A., Anwar, T., Sri, N., & Purwanto, A. (2020). Develop Leadership Style Model for Nurse in Indonesian Hospital. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(8).